

Zukunftsberuf Altenpflege ?!

9. Bad Arolser Studientage der Altenpflege

11.11.2008, 15:45-16:45 Uhr

Bad Arolsen

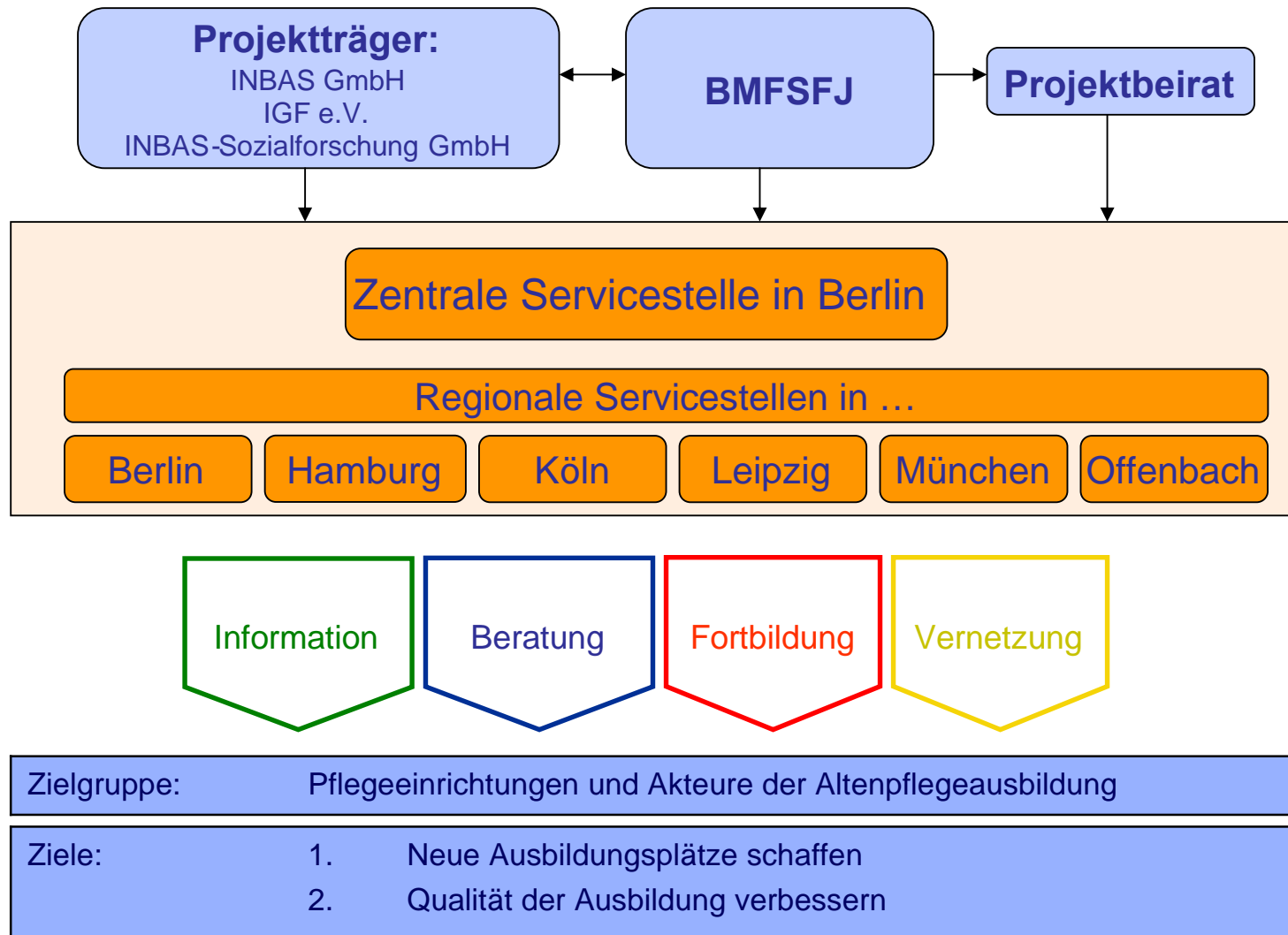
Referentin: Inka Kinsberger

(Fachberaterin, Regionale Servicestelle Offenbach)

Service **netzwerk** Altenpflege **ausbildung**

(Laufzeit: 10/2007 – 09/2010)

Organisationsstruktur, Ziele und Leistungen



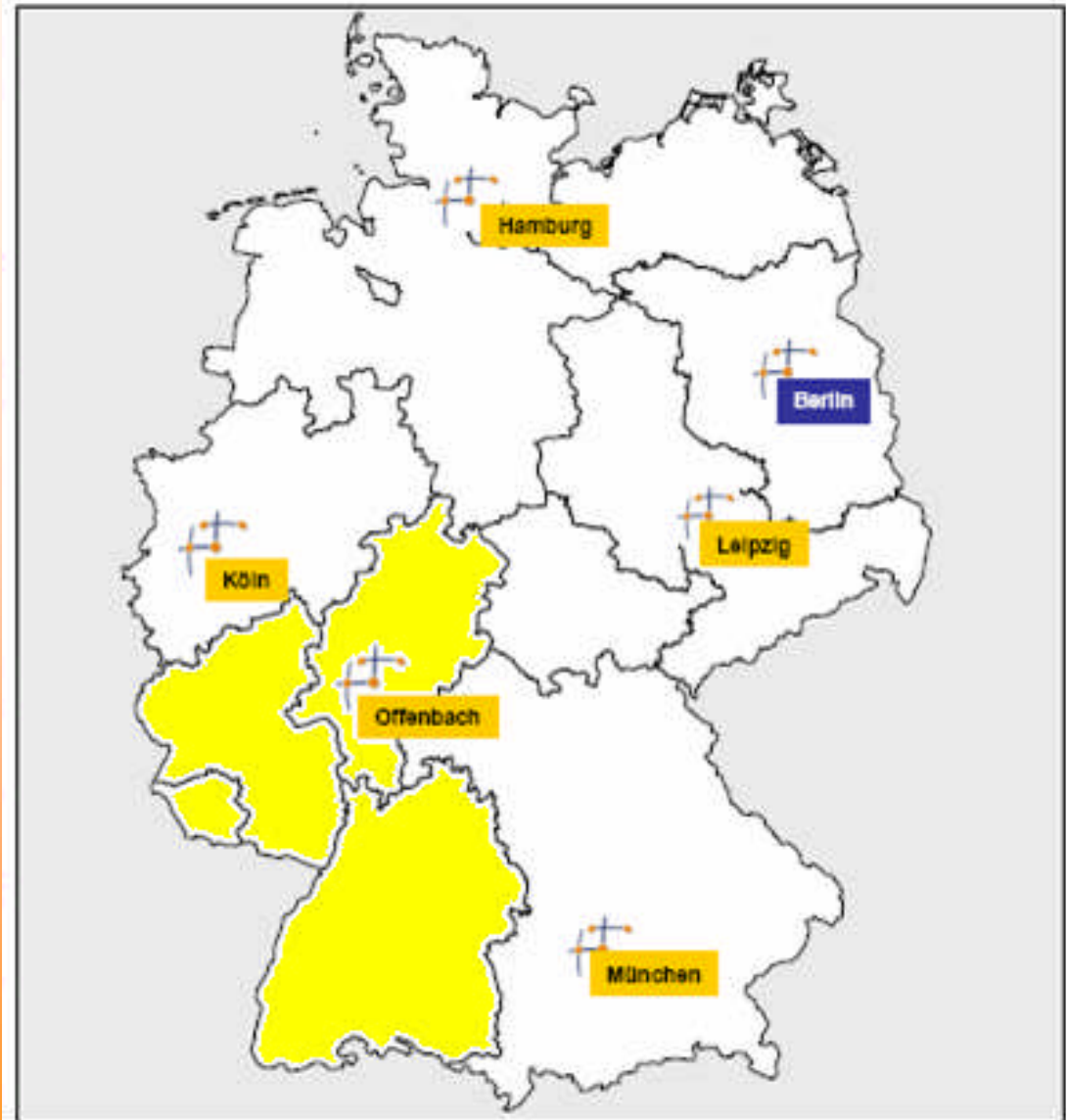
Standorte der Servicestellen

Regionale und Zentrale
Servicestelle Berlin

Regionale
Servicestellen

Zuständigkeit der Regionalen Servicestelle Offenbach:

- Hessen
- Rheinland-Pfalz
- Saarland
- Baden-Württemberg
 - Reg.bez. Freiburg, Karlsruhe



Projekthintergrund

- ❑ Wachsender Pflegebedarf (demographische Entwicklung)
- ❑ Steigende Nachfrage nach qualifizierter Altenpflege
- ❑ Berufspolitische Herausforderung:
 - Qualifizierung von jungen Menschen
 - Aufwertung des Berufes
- ❑ Durch das bundeseinheitliche Altenpflegegesetz
 - ist das Niveau der Ausbildung gestiegen
 - hat insbesondere die praktische Ausbildung an Bedeutung gewonnen
 - ist die Kooperation zwischen den Lernorten unabdingbar geworden

Einflussfaktoren für die Entwicklung des Berufsfeldes in der Altenpflege/-ausbildung

□ **Institutionalisierung der Altenhilfe**

- 20er Jahre bis heute
- Generationen des Pflegeheimbaus
- Einflüsse der Gesetzgebung

1848 das als "Gasthaus" bezeichnete Armen- und Siechenhaus der Evangelischen Kirchengemeinde in Kettwig



Quelle: www.ev-seniorenzentrum-kettwig.de/historie/1848.jpg

Senioren mit Betreuerin im Johannesstift, um 1920



Quelle: Historisches Archiv des Evangelischen Johannesstifts Berlin; www.diakonie-geschichte.de/pix/Senioren1920-Johannesstift.jpg

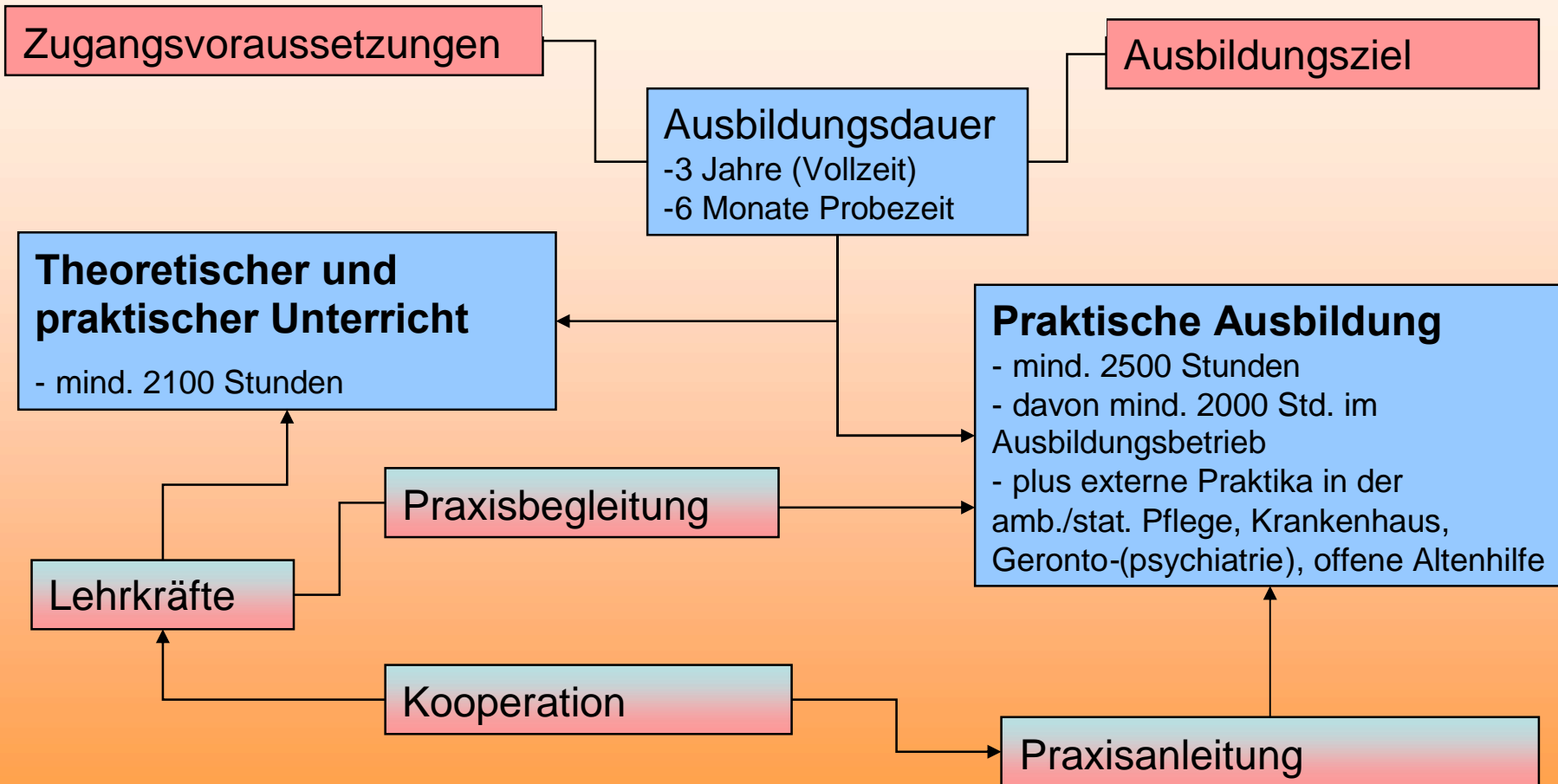
Schlafnischen im Johannesstift



Quelle: Historisches Archiv des Evangelischen Johannesstifts Berlin; www.diakoniegeschichte.de/pix/Senioren1920-Johannesstift.jpg

-
- **Bundeseinheitliche Altenpflegeausbildung**
 - vom Lehrgang zum Beruf
 - Unterschiede der Länder

Grundzüge der Altenpflegeausbildung



vgl. BMFSFJ, 2003

Ausbildung in der Altenpflege Herausforderung und Chance für die Zukunft

Herausforderung und Chance für die Zukunft

- Der Gesundheitsmarkt wird sich in den nächsten Jahren zu einem der größten Wachstumsmärkte entwickeln.
 - demografische Entwicklung
 - erhöhter Bedarf an professioneller Pflege
 - sinkendes Pflegepotenzial

Pflegeeinrichtungen können der Gefahr eines Fachkräftemangels aktiv begegnen.

- durch Altenpflegeausbildung in der eigenen Einrichtung

Vorteile und Nutzen für die Einrichtung

- Wissenstransfer -> Pflege nach aktuellem pflegerischen Erkenntnisstand
- zukunftsichernde Personalentwicklung
- Innovationen -> lernende Organisation
- erhöhte Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Abgrenzung im Wettbewerb durch ein klares, authentisches und erkennbares Profil
- Wettbewerbsvorteil, wenn Sie aktiv mit Auszubildenden werben

Möglichkeiten für Ausbildung zu werben

frühzeitig das Interesse potenzieller Auszubildender wecken:

- Praktika
- Freiwilliges Soziales Jahr
- Schülerinnen und Schüler als Ehrenamtliche gewinnen
- Projekte mit Schulen und Kindergärten
- Tag der offenen Tür
- Ausbildung als Jahresthema in der Einrichtung

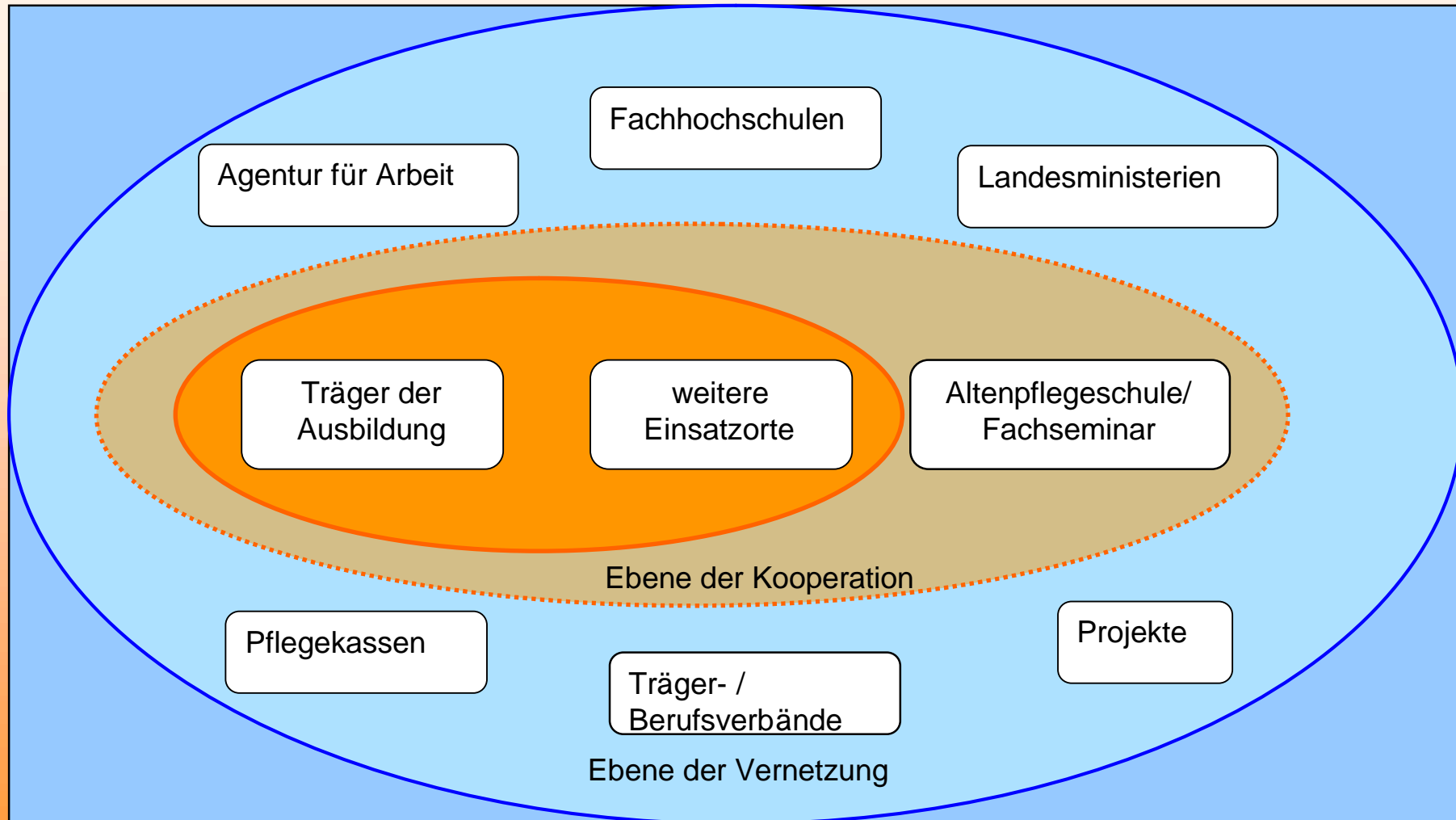
Leistungsbereiche des Servicenetzwerks Altenpflegeausbildung

Leistungsbereich INFORMATION

Akteure und Fachöffentlichkeit werden über aktuelle Entwicklungen, Angebote und Unterstützungsstrukturen des Bereichs Altenpflegeausbildung informiert.

- Website
- Flyer
- Newsletter
- Informationsvermittlung am Telefon

Kooperation und Vernetzung



Leistungsbereich KOOPERATION und VERNETZUNG

Regionale und überregionale Kooperations- und Netzwerkstrukturen in der Altenpflegeausbildung werden unterstützt, bei Bedarf werden neue Kooperationen initiiert bzw. vermittelt.

- Unterstützung der Lernortkooperation zwischen Schule und Betrieb
- Vernetzung von (ausbildenden) Einrichtungen untereinander

Leistungsbereich FORTBILDUNG

- Durchführung eigener Fortbildungen
- Zielgruppe: Personal in ausbildungsinteressierten und ausbildenden Betrieben
- ausbildungsrelevante Themen
 - Ausbildung mit Plan!
 - Kompetenzorientierte Beurteilung am Lernort Praxis
 - Die Rolle der Pflegedienstleitung
 - Altenpflegeausbildung im Verbund
 - Gestaltung von Lernprozessen am Lernort Praxis
- Information über themenspezifische Fortbildungen anderer Anbieter auf der Website des Servicenetzwerks

Leistungsbereich **BERATUNG**

Praxisbetriebe der Altenpflege werden bzgl. der Einrichtung neuer bzw. zusätzlicher Ausbildungsplätze und der Ausgestaltung der praktischen Ausbildung kompetent beraten.

- Telefonische Beratungsgespräche
- Beratungsgespräche vor Ort
- Gruppenberatung (Netzwerke, Arbeitskreise, sonstige Gremien)
- Prozessberatung

Bisherige Beratungsthemen

- Finanzierung von Ausbildung
- Aufgaben von und Rahmenbedingungen für Praxisanleitungen
- Gestaltung eines Ausbildungsplans
- Von der Arbeits- zur Anleitungssituation
- Lernerfolgsbeurteilung in der Praxis
- Lernortkooperation
- Bewerberauswahl

Homepage des Servicenetzwerks Altenpflegeausbildung

www.altenpflegeausbildung.net

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit !!!**